

Tarjoava organisaatio	Hintapisteet / tarjoaja: edullisin tarjous 30 pistettä	Projektipäällikkö nimetty ja täyttää vähimmäisvaatimukset (kyllä/ei)	Asiantuntijat nimetty ja he täyttävät vähimmäisvaatimukset (kyllä/ei)
BoMentis Oy	30	kyllä	kyllä
Pisteet yhteensä	30		

<p>Työreferenssi: Asiantuntija on toiminut johtoryhmän jäsenenä vähintään 2 vuotta. (0 tai 1 pistettä / asiantuntija) Asiantuntijoiden yhteispisteet:</p>	<p>Työreferenssi: Julkaisut: 1 piste / kirja tai muu merkittävä julkaisu (kuten referee-artikkeli, selvitys, hankeraportti jne.) tai podcast-tuotanto (min 30 min) asiasta. Pisteytysperuste: hyväksytystä julkaisusta 1 piste, maksimissaan 3 pistettä / asiantuntija. Asiantuntijoiden yhteispisteet:</p>
Asiantuntija 1: 1 piste	Asiantuntija 1: 3 pistettä
Asiantuntija 2: 1 piste	Asiantuntija 2: 3 pistettä
Asiantuntija 3: 1 piste	Asiantuntija 3: 3 pistettä
Asiantuntija 4: 1 piste	Asiantuntija 4: 3 pistettä
Asiantuntija 5: 1 piste	Asiantuntija 5: 3 pistettä
5	15

Työrefenssi: Kokemus ylimmän johdon, keskijohdon ja lähiesihenkilöiden valmentavan johtamisen valmennuksista vuosien 2018-2023 ajalta. Valmennusten kohderyhmän on tullut olla julkisen sektorin johtoa, keskijohtoa tai lähiesihenkilöitä. Pisteytysperuste: 1-5 ryhmää = 1 p, 6-10 ryhmää = 2 pistettä; 11-15 ryhmää = 3 pistettä; 16-20 pistettä = 4p ja 21-25 ryhmää = 5 p. Nimeä organisaatio, valmennuksen nimi, laajuus ja kohderyhmä. Jotta valmennuksesta saa pisteen, sen on tullut olla vähintään 6 tunnin laajuinen (noin 1 pv). Max 5 p / asiantuntija.

Asiantuntija 1: 5 pistettä

Asiantuntija 2: 5 pistettä

Asiantuntija 3: 4 pistettä

Asiantuntija 4: 5 pistettä

Asiantuntija 5: 5 pistettä

24

<p>Työreferenssi: kokemus ryhmäcoachingista. Tarjoajan tulee liittää tarjoukseensa enintään 7 työreferenssiä kokemuksestaan ryhmäcoachingista, joiden laajuus on ollut vähintään viisi toteutuskertaa. Kohderyhmän on tullut olla organisaation johtoa, keskijohtoa tai lähiesihenkilöitä. Organisaatioiden, joille ryhmäcoaching on tehty, tulee olla ollut vähintään 200 henkilön organisaatioita. Pisteytysperusteet: 1-3 ryhmäcoachingtoteutusta = 1 piste, 4-6 ryhmäcoachingtoteutusta = 2 pistettä, 7 tai yli 7 ryhmäcoachingtoteutusta = 3 pistettä. Max 3 p / asiantuntija.</p>	<p>Asiantuntijoiden saamat laaturasteet yhteensä</p>
<p>Asiantuntija 1: 3 pistettä</p>	<p>Asiantuntija 1: 12 pistettä</p>
<p>Asiantuntija 2: 2 pistettä</p>	<p>Asiantuntija 2: 11 pistettä</p>
<p>Asiantuntija 3: 2 pistettä</p>	<p>Asiantuntija 3: 10 pistettä</p>
<p>Asiantuntija 4: 3 pistettä</p>	<p>Asiantuntija 4: 12 pistettä</p>
<p>Asiantuntija 5: 3 pistettä</p>	<p>Asiantuntija 5: 12 pistettä</p>
<p>13</p>	<p>57</p>

<p>Valmennuskokonaisuuden suunnitelma (liite 5, sivut 2-5). Pisteytysperusteet: suunnitelma liitteessä 5, sivujen 2-5 osalta arvioidaan asteikolla 0 – 6 (0 = soveltumaton, 2 = tyydyttävä, 4 = hyvä, 6 = erinomainen)</p>	<p>Valmennuskokonaisuuden sisällön ja toteutustavan kuvaava esittelyvideo. Max 2 min. Pisteytysperusteet: 1 piste = valmennuskokonaisuuden suunnitelma on visuaalisesti selkeä; 1 piste = asiantuntijan / -tuntijoiden esiintyminen videolla on vakuuttavaa ja 1 piste = asiantuntijan / asiantuntijoiden valmentavaan johtamiseen liittyvän asiantuntijuuden välittyminen videon avulla. Max 3 pistettä</p>
6	3

<p>Kyky tuottaa sähköistä aineistoa valmennuksen tueksi: kuvaile valmennuskokonaisuutta tukeva sähköinen aineisto liitteessä 5, sivulla 5. Pisteytysperusteet: Sähköinen oppimisympäristö tarjolla valmennuksen tueksi sisältyen ilmoitettuun valmennuksen hintaan. Vastauksesta kyllä saa 1 pistettä.</p>	<p>Laatupisteiden yhteismäärä (max 70 p)</p>	<p>Yhteispisteet</p>
<p>1</p>	<p>67</p>	<p>97</p>